

Oppsummering av råd/innspill fra ASU arbeidsseminar, 22.03.2023

Dette er en sammenfatning av råd og innspill gitt i ASU Arbeidsseminar, da foreløpig oppsummert i fire forslag til hovedtema.

- utfordringsbilde, verdier, kultur og prosess.

Det er gitt en sammenfatning under hvert hovedpunkt og foreløpige forslag til tiltak på noen områder.

Utarbeidet på bakgrunn av gruppeoppgavene A, B, C og de fem kafebordene, der temaene i stor grad var sammenfallende på noen områder.

| Hovedtema | Sammenfatning | Tiltak for oppfølging |
|----------------------------|---|---|
| 1. Utfordringsbilde | <ul style="list-style-type: none">• Endring i demografi og sykdomsutvikling• Mangel på personell og kompetanse• Forventninger og etterspørsel etter helsetjenester• Evne til å prioritere riktig i fellesskap• Evne å samhandle mere og bedre• Evne å utnytte mulighetene som ligger i teknologi og digitalisering• Evne å prioritere helsefremming, forebygging og tidlig innsats• Hvordan bidra til riktig oppgavedeling | <p>Endelig omforente utfordringsbilde implementeres i Strategi 2022 – 2024 Jfr. Vedtak i sak 09/22:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Strategi 2022 -2024 vedtas.2. ASU utarbeider innen utgangen av 2022 et felles verdigrunnlag og utfordringsbilde som innarbeides i gjeldende strategi. |

| | | |
|---|---|---|
| <p>2. Verdier for samhandling</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Tillit, Respekt, Raushet, Åpenhet Nysgjerrighet, Likeverdighet, Trygghet Ansvarlighet | <p>Endelig omforent verdier for Helsefellesskapet implementeres i Strategi 2022 – 2024 Jf. vedtak i sak 09/22:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Strategi 2022 -2024 vedtas. 2. ASU utarbeider innen utgangen av 2022 et felles verdigrunnlag og utfordringsbilde som innarbeides i gjeldende strategi. |
| <p>3. Kultur i Helsefellesskapet</p> | <p>Det ønskes en kultur bygget på verdiene for samhandlingen i Helsefellesskapet</p> <p>Vi lytter til brukerstemmen Vi anerkjenner hverandre Vi søker kunnskap om hverandre Vi vil ha et fellesskap preget av takhøyde Vi lytter til hverandre Vi hjelper hverandre til å bruke forståelig språk Vi lærer av de gode historiene</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Felles fagdag/seminar for fagrådene, for utvikling og kulturbygging • Vurdere å ta i bruk de gode historiene for bedre samhandling , jfr. «learning by excellence» - #Råbra |

| | | |
|--------------------------|--|---|
| <p>4. Prosess</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Involvering og forankring i egen organisasjon av arbeidet som gjøres i Helsefellesskapet • Tilstrekkelig møte-/saksforberedelser • Møtestruktur og møtegjennomføring • Generering av saker til Helsefellesskapet • Aktiv og forpliktende deltakelse • Rammevilkår for å gjøre en god jobb i Helsefellesskapet (fagrådene) • Nye representanter - rekruttering, rolleforståelse og rolleavklaring • Sikre god brukermedvirkning • Særskilte utfordringer knyttet til samhandling sykehus og «stor-kommunen» versus øvrige kommuner i Helsefellesskapet • Planlegge og utvikle tjenester i fellesskap • Avklare ansvars- og oppgavefordeling | <ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide «kjøreregler» (plakat) for møter i Helsefellesskapet (samhandlingsmøtene) • Felles skjema for innmelding av saker i Helsefellesskapet (PSU, ASU, fagråd) • Avklare sekretariatstøtte til fagrådene • Felles introduksjon for nye representanter i Helsefellesskapet («informasjonspakke») • Rutine for rekruttering av brukermedvirkere og utrede alternative måter for å ivareta brukermedvirkning på i Helsefellesskapet? • Utarbeide en oversikt over eksisterende samarbeidsfora, strukturer mv. mellom St. Olavs hospital og Trondheim kommune • Nytt punkt i samarbeidsavtalen, jfr. nytt lovkrav: «konkret beskrivelse av hvordan partene sammen skal planlegge og utvikle tjenestene». • Metode for å avklare ansvars- og oppgavefordeling innenfor gitte rammer, lov og forskrift |
|--------------------------|--|---|

