

# Samarbeidsavtale

om tjeneste i allmennpraksis for LIS i sykehustjeneste  
i Helsefellesskapet mellom  
St. Olavs hospital HF og kommunene



## Innholdsfortegnelse

<b>1. Formål</b>	3
<b>2. Avtalens status</b>	3
<b>3. Avtaleparter</b>	3
<b>4. Omfang</b>	3
<b>5. Bakgrunn</b>	4
<b>6. Arbeidsgiveransvar og lønnskostnader</b>	4
<b>7. Roller og ansvar</b>	5
7.1 St. Olavs hospital HF sitt ansvar	5
7.2 Kommunene sitt ansvar	5
7.3 Forventninger og krav til LIS	5
<b>8. Varighet, revisjon og oppsigelse</b>	6
<b>9. Vedlegg</b>	6

## 1. Formål

Denne avtalen har som formål å avklare ansvarsforhold mellom kommunen og St. Olavs hospital HF når lege i spesialisering ved sykehuset (LIS 2/LIS 3) gjennomfører tjeneste i allmenntjenestemedisin i en samarbeidende kommune og denne tjenesten inngår som en del av spesialistutdanningen.

Samarbeidsavtalen bygger på forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger (Spesialistforskriften) med ikrafttredelse 01.03.17.

## 2. Avtalens status

Denne samarbeidsavtalen er hjemlet i Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m. § 6-2, første ledd pkt. 7 og Lov om spesialisthelsetjenesten m.m. § 2-1 e, fjerde ledd.

Avtalen bygger på Samarbeidsavtale med underliggende retningslinjer mellom St. Olavs hospital HF og kommuner i opptaksområdet, sist vedtatt i ASU 02.12.20. (Retningslinje 1: *Retningslinje for samarbeid om kompetanse; utdanning, forskning og innovasjon.*)

Avtalen har status som en særavtale etter samarbeidsavtalens pkt. 6.3. Avtalen inngås mellom St. Olavs hospital HF og den enkelte kommune.

## 3. Avtaleparter

St. Olavs hospital HF

Kommunene Frøya, Heim, Hitra, Holtålen, Malvik, Melhus, Meråker, Midtre Gauldal, Oppdal, Orkland, Rennebu, Rindal, Røros, Selbu, Skaun, Stjørdal, Surnadal, Trondheim, Tydal, Ørland, Indre Fosen og Åfjord

## 4. Omfang

Denne avtalen gjelder for leger tilsatt i utdanningsstilling, omtalt som lege i spesialisering (LIS) i utdanningens del 2/3, ved St. Olavs hospital HF og som kan ha allmenntjenestemedisinsk tjeneste som del av sin spesialisering i sykehusspesialitet.

Avtalen gjelder for lege tilsatt i fastlønnet stilling (fortrinnsvis vikariat) som fastlege eller annen allmenntjenestemedisinsk stilling i samarbeidende kommune. Avtalen gjelder ikke for praksis som næringsdrivende fastlege.

Avtalen omfatter også hospitering i allmennpraksis/kommunal tjeneste med formål å oppnå læringsmål i spesialistutdanningen i sykehus.

Leger som ønsker allmenntjenestemedisinsk tjeneste som del av sin spesialisering i sykehus, har selv ansvar for å søke på ordinære vikariater i kommune. Samarbeidsavtalen gir ingen fortrinn til stillinger i kommunen, i forhold til andre søkere.

Ved ønske om hospitering må det inngås særskilt avtale mellom spesialistkandidaten (LIS) og den enkelte kommune.

## 5. Bakgrunn

St. Olavs hospital HF har etter forskriften søkt om å bli godkjent utdanningsvirksomhet for hver av sine 44 spesialiteter, se oversikt her [Våre spesialistutdanninger - St. Olavs hospital \(stolav.no\)](http://www.stolav.no).

I enkelte sykehusspesialiteter kan man oppnå læringsmål gjennom klinisk praksis i allmenntjeneste i kommunehelsetjenesten. Beskrivelse av aktuelle spesialiteter og læringsmål som kan oppnås under tjenesten, fremgår av vedlegg til denne avtalen; *Oversikt over læringsmål i sykehusspesialiteter som kan oppfylles med allmenntjeneste som læringsarena*

For fullstendig oversikt over læringsmålene i sykehusspesialitetene, se [Forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger \(spesialistforskriften\) - Vedlegg 2. Læringsmål for spesialistutdanningen av leger - Lovdata](#)

St. Olavs hospital HF med de enkelte sykehusspesialitetene, skal være godkjent utdanningsvirksomhet og kommunene skal være registrerte utdanningsvirksomheter. Partene har selvstendig ansvar for at kravene til utdanningsvirksomheter er ivarettatt i henhold til spesialistforskriftens bestemmelser.

Den enkelte LIS søker, i samarbeid med sin leder og veileder, og i henhold til sin individuelle utdanningsplan, stillinger i samarbeidende kommune eller inngår avtale om hospitering.

## 6. Arbeidsgiveransvar og lønnskostnader

Kommunen har en intensjon om å tilby LIS under spesialisering ved St. Olavs hospital HF, tjeneste på ulike læringsarenaer i primærhelsetjenesten. Dette enten i form av tilsetting i midlertidig stilling/vikariat eller ved individuelle avtaler om hospitering. Avtalen omfatter ingen dedikerte stillinger eller fortrinn til utlyste stillinger.

Det må fremkomme av den individuelle arbeidsavtalen mellom LIS og kommune, at tjenesten skal inngå som del av spesialisering, ved henvisning til denne avtale. Det er LIS og leder på avdelingen ved St. Olavs hospital der LIS er ansatt, sitt ansvar å sikre at dette avtales med kommunen og inngår i arbeidsavtalen. Kommunen har den endelige beslutningsmyndighet for om slik avtale er mulig for det aktuelle arbeidsforholdet.

Arbeidsgiveransvar og avlønning vil fremgå av den aktuelle tilsetting i kommunal stilling. Ordinære prinsipper for tilsetting i offentlig stilling gjelder.

Ved praksis i kommune som ledd i individuell utdanningsplan, har LIS permisjon fra sitt arbeidsforhold hos hovedarbeidsgiver ved St. Olavs hospital HF.

### Hospitering for oppnåelse av læringsmål

Ved spesialiseringsperioder med varighet under 3 måneder, vil dette som regel være hospitering. Hospitering skal fremgå av individuell utdanningsplan. Avtale om hospitering inngås av LIS og leder på avdeling ved St. Olavs hospital der LIS er ansatt, med aktuelt tjenestested i kommunen.

Kommunen betaler ikke lønn ved hospitering. Lønnsvilkår og fri for hospitering sikres gjennom individuell avtale mellom LIS og arbeidsgiver ved St. Olavs hospital HF.

## **7. Roller og ansvar**

### **7.1 St. Olavs hospital HF sitt ansvar**

- Utarbeide individuell utdanningsplan for LIS som beskriver hvor og hvordan læringsmålene kan oppnås, ved eget helseforetak og/eller annen virksomhet innen primær- eller spesialisthelsetjenesten og/eller annen angitt læringsarena der samarbeidsavtale foreligger.
- Tilrettelegge for permisjon for LIS ved behov for tjeneste i annen virksomhet.
- Veileder ved St. Olavs hospital HF har fortsatt ansvar for veiledningen mens LIS tjenestegjør i kommunen som del av sin individuelle utdanningsplan.
- St. Olavs hospital HF har ansvar for godkjenning av læringsmål som oppnås under tjeneste i allmennpraksis. Sykehuset skal involvere supervisor fra praksisstedet før læringsmål godkjennes.

### **7.2 Kommunene sitt ansvar**

- Legge til rette for at LIS under spesialisering ved St. Olavs hospital HF oppnår godkjent tjenestetid og oppnår læringsmål i tråd med utdanningsplan under tjeneste i kommunal stilling, når dette er avtalt ved inngåelse av arbeidsavtale. Konkretisering av læringsmål fremkommer i LIS sin individuelle læringsmålsplan.
- Dersom kompetanse i aktuelle læringsmål ikke oppnås i løpet av avtalt tjenestetid, skal kommunen i samråd med LIS og veileder, vurdere mulighet for å tilby LIS alternativ tjeneste/hospitering for å oppnå læringsmålene.
- Tilrettelegge for supervisjon i henhold til spesialistforskriften.
- Sikre at kommunal supervisor/supervisorer deltar eller bidrar i vurderingskollegium ved sykehuset for vurdering av måloppnåelse i forhold til læringsmål. St. Olavs Hospital HF har ansvar for å invitere supervisor(er).
- Tilrettelegge for deltakelse på internundervisning som ellers foregår på aktuelle tjenestested/læringsarena. Dersom kommunen ikke tilbyr internundervisning som oppfyller LIS sitt krav til internundervisning, skal det legges til rette for at LIS kan følge internundervisning på moderavdeling, fortrinnsvis digitalt.

### **7.3 Forventninger og krav til LIS**

- Søke på aktuelle og ledige utlyste stillinger/vikariater i allmennmedisin/kommunehelsetjenesten, i samarbeid med leder og veileder på St. Olavs hospital, dersom dette er planlagt i individuell utdanningsplan.
- Sikre at avtale om spesialisering inngår i individuell arbeidsavtale med kommunen.
- Tilegne seg nødvendig teoretisk og praktisk kunnskap, og tilstrebe å oppnå kompetanse i aktuelle læringsmål innen avtalt tjenestetid.
- Bidra og delta i ordinær klinisk virksomhet og vaktarbeid som tilligger stillingen i allmennpraksis/kommune.
- Delta og følge opp ordinær veiledning med veileder ved sykehuset under praksisperioden i allmennmedisin/kommune.

## 8. Varighet, revisjon og oppsigelse

Avtalen trer i kraft fra den er underskrevet av partene og gjelder frem til en av partnerne sier opp avtalen med ett års oppsigelsesfrist, tilsvarende som for Samarbeidsavtale med underliggende retningslinjer mellom St. Olavs hospital HF og kommuner i opptaksområdet, jfr. helse- og omsorgstjenesteloven § 6-5 andre ledd. Dersom avtalen sies opp, skal ny avtale inngås innen det tidspunkt den oppsagte avtalen løper ut. Hver av partnerne kan kreve avtalen revidert dersom vesentlige forutsetninger for avtalen endres eller erfaringer tilsier behov for dette. Partnerne forplikter seg til å endre avtalen dersom endringer i lov-/regelverk gjør dette nødvendig.

## 9. Vedlegg

- *Oversikt over læringsmål i sykehusspesialiteter som oppfylles med allmenntidrett som læringsarena*

VEDLEGG

Oversikt over læringsmål i sykehusspesialiteter som kan oppfylles med allmennmedisin som læringsarena

Fag	LIS fra	LIS til	Læringsmål (nummer)	Mottakende læringsarena	Nærmere spesifisert enhet(fritekst eller vedlegg)	Normert tid	Estimert årlig antall LIS
Akutt- og mottaksmedisin	St. Olavs hospital HF	Allmennmedisin	AMM 003*	Kommune i Helsefelleskapet		Hospitering enkeltdager	***
Klinisk farmakologi			KLF 009			Inntil 12 måneder	***
Fysikalsk medisin og rehabilitering			FMR 081, FMR 109			Inntil 12 måneder	***
Medisinsk biokjemi			MBK 096-098			Inntil 6 måneder	***
Medisinsk mikrobiologi			MMB 128-134**			Inntil 12 måneder	***
Rus- og avhengighetsmedisin			RUS 051-056			Inntil 6 måneder	***

\*For Akutt- og mottaksmedisin planlagt kortere hospitering ved Legevakta (Trondheim kommune).

\*\*Ved St. Olavs hospital er det primært planlagt at LIS har tjeneste på infeksjonsavdelingen som ledd i å tilby et helhetlig utdanningsløp i mikrobiologi, men allmennmedisin i en kommune og/eller andre indremedisinske avdelinger innen eget helseforetak er også relevante læringsarenaer.

\*\*\*Vanskelig å angi hvor mange LIS dette vil dreie seg om. For Akutt og mottaksmedisin kan det være flere LIS i året, men da kun kortere perioder med hospitering. For de øvrige spesialitetene er allmennmedisin en av flere mulige læringsarenaer for å oppnå læringsmålene, og antall aktuelle LIS dette vil være aktuelt for vil sannsynligvis være svært få.