

Notat

Fra:	Prosjektgruppe for koordinering av utviklingsplaner
Til:	Styringsgruppa
Saksbehandler:	Sverre B. Midthjell
Dato:	17.6.2021

Statusnotater temaområder

Forslag til konklusjon

1. Styringsgruppen tar status for temaområdene til orientering, og mener disse utgjør et godt grunnlag for arbeid med felles veivalg i fremtidsnotater.
2. Styringsgruppen ber temagruppene ta med de innspillene som ble gitt i møtet i det videre arbeidet.

Formål med notatet

I tråd med prosjektplanen for regional samordning av arbeidet med utviklingsplaner har arbeidsgruppene på temaområdene gjort en gjennomgang av gjeldende strategier og planer innenfor sine områder og beskrevet status og uløste utfordringer i hvert sitt statusnotat. Statusnotatene er et grunnlag for å foreslå veivalg og eventuelle større gjennomgripende tiltak i foretaksgruppen. I dette notatet gis en oppsummering. Fulle statusnotater er tilgjengelig på [samordningsprosjektets Sharepoint-område](#).

Beredskap

Beredskap er i liten grad fremhevet som tema i gjeldende strategiske dokumenter i foretaksgruppen. Verken strategi 2030 eller gjeldende regional utviklingsplan peker derfor ut noen retning for beredskapsarbeidet, men omhandler ulike tema i grenseflaten til beredskap. Av mer operativ karakter eksisterer en regional helseberedskapsplan og lokale beredskapsplaner. Den regionale planen rulleres årlig, og det utarbeides i tillegg til regionale fagplaner under denne.

Arbeidsgruppen har identifisert uløste utfordringer på følgende fire området:

- Krav og forventninger til beredskap
- Tydeliggjøring av roller og ansvar
- Kompetent og robust beredskapsledelse
- Dimensjonering av beredskap

Forskning og innovasjon

Målbildet i strategi 2030, og mål innen forskning og innovasjon i regional utviklingsplan 2019-2022 oppfattes fortsatt som relevante, og gjeldende planer gir en god beskrivelse av utfordringene. De strategiske dokumentene er i tråd med regionale planer for forskning og innovasjon som løp ut i

2020, og som i hovedsak har blitt gjennomført. Veivalgene i gjeldende regional utviklingsplan bør derfor i hovedsak videreføres.

I tillegg er det en rekke nye behov som må vurderes i arbeidet med utviklingsplanene:

- Helsedatasenter som infrastruktur for forskning og innovasjon
- Utvelgelse av strategiske områder for henholdsvis forskning og innovasjon
- Sikre forskningskompetanse og forskerstillinger innen alle helseprofesjoner
- Følge opp innsatsområdene i nasjonal handlingsplan for kliniske studier.

Kvalitet og pasientsikkerhet

Ingen av de regionale planene har definert kvalitet og pasientsikkerhet som særskilte innsatsområder, men reduksjon av uønsket variasjon, trygg og sikker pasientbehandling og bedre kvalitet er overordnede målsetninger som kan sies å ligge til grunn for all aktivitet i spesialisthelsetjenesten. Vi finner dette igjen i samtlige av de fire strategiske målsetningene i Strategi 2030, som er operasjonalisert i regional utviklingsplan.

Utvikling og innføring av Helseplattformen representerer det største løftet for kvalitet og pasientsikkerhet i helsetjenesten i Midt-Norge, gjennom bedre styringsinformasjon, styrket pasient- og brukermedvirkning, redusert variasjon og bedre samhandling i overganger mellom omsorgsnivå.

Gruppen identifiserer følgende uløste utfordringer på området:

- Manglende samordning regionalt av forbedringsutdanning og kompetansehevingstiltak rettet mot styrer og ledelse.
- Systematisk fokus på alle nivåer på kontinuerlig omstilling og endring i tråde med forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring.
- Optimal utnyttelse av tilgjengelige styrings- og kvalitetsdata fra ulike kilder, som utgangspunkt for forbedring og læring
- Systematisk og koordinert innsats for deling av erfaringer og læring på tvers
- Videreutvikling og tilrettelegging for involvering og medvirkning av brukere, pasienter og pårørende både i behandlingssammenheng og i kvalitets- og pasientsikkerhetsarbeid på systemnivå

Samhandling og helsefellesskap

Området er sentralt i Strategi 2030, og det er et stort antall ulike ambisjoner i regionale og lokale utviklingsplaner. Mange av målene som er satt både i regionale og lokale planer er i prosess, og representerer derfor utfordringer vi har løsninger på, men som fortsatt er under arbeid.

Alle HF har etablert samarbeid med kommunene forankret i vedtatte samarbeidsavtaler. Den formelle strukturen er i tråd med nasjonale ambisjoner om helsefellesskap, men benevning på organene er noe ulik. Det er brukt mye innsats de to siste årene på å reforhandle samarbeidsavtaler og forankre ny samarbeidsstruktur i helseforetakene, som har lagt et godt grunnlag for konkrete samarbeid med kommunene.

Gruppen identifiserer noen områder som bør ha hovedfokus i ny utviklingsplan:

- Samhandling mellom sykehus og helseforetak innad i regionen
 - Utarbeide flere regionale behandlingsforløp
 - Styrke samarbeid om utdanning og videreutdanning av helsepersonell

- Samarbeid om innføring og utnyttelse av Helseplattformen
- Samhandling med kommunene:
 - Utarbeide konkrete samarbeidstiltak i helsefellesskapene med vekt på de fire identifiserte gruppene i Nasjonal helse- og sykehusplan
 - Samarbeid om forebygging
 - Tiltak for å få pasientene med som aktive deltakere
 - Samarbeid om innføring og best mulig utnyttelse av Helseplattformen
 - Samarbeid om utdanning av helsepersonell
- Akuttmedisinske tjenester utenfor sykehus: Utvikle flere gode samarbeidsløsninger med kommunene der det er viktig å styrke akuttberedskapen

Teknologi og digitalisering

Området er preget av høye ambisjoner, og det er satt i gang mange prosjekter og initiativer som fortsatt pågår. De fleste av de strategiske hovedmålene i IKT-strategi for Helse Midt-Norge og regional utviklingsplan 2019-2022 er delvis oppnådd. De som ikke er oppnådd er fortsatt relevante og gjeldende. Det er satt gevinstmål for Helseplattformen som vil være viktige i kommende periode.

Gruppen viser til en rekke utfordringer det eksisterer planer for å løse, og utfordringer der det fortsatt mangler en plan, og noen viktige læringspunkter på området.

Gruppen trekker frem følgende hovedpunkter for prioritering og konkretisering i utviklingsplanene:

- Innføre, utvikle og optimalisere Helseplattformen
- Gevinstmål Helseplattformen
- Standardisering av arbeidsprosesser og prosedyrer
- Plan for å utvikle «digitaliseringskompetanse» for ledere og ansatte
- Datadrevet Helsetjenesteutvikling (Helsedataplattform, organisering og kultur)
- Pasientorientert Helsetjeneste (Digitale tjenester)
- Videreutvikle digital infrastruktur (eks. teknologi som muliggjør flytting av tjenester hjem til pasientene)
- Informasjonssikkerhet

Utdanning og kompetanse

Strategi 2030 og utviklingsplanene gir hovedretning for utdanning og kompetanse i foretaksgruppen. I tillegg eksisterer en strategi for utdanning og kompetanseutvikling 2015-2020. Arbeidsgruppens gjennomgang viser at det jevnt over gjenstår mye før målene er nådd, men arbeidsgruppen viser til at helseforetakene gjennomgående har gjort fremskritt på området.

Arbeidsgruppen trekker frem en uløst utfordringer på følgende områder:

- Kompetanseplanlegging
 - Ressursbruk
 - Veilederkapasitet
 - Oppgavedeling
 - Nye læringsmetoder
 - Kompetanseplanlegging og samarbeid med kommunene
 - Kritisk kompetanse
 - Utdanning innen spesialsykepleie
 - Flere læreplasser
-