

Hei, viser til høring om Revisjon av Utviklingsplan for St. Olavs hospital. Hitra kommunestyre vedtok 27. april 2022 følgende innspill til høringen:

Hitra kommune slutter seg til følgende høringsuttalelse til Utviklingsplan 2023-2026 for St Olavs hospital. Høringsuttalelsen er felles med øvrige kommuner tilhørende St Olavs hospital:

1. Hitra kommune anser St. Olavs hospitals utviklingsplan som viktig for kommunen. En mest mulig konkret, forutsigbar og forpliktende plan for hvordan spesialisthelsetjenesten vil utvikle sine tjenester og sitt tilbud, er viktig som grunnlag når kommunen skal planlegge sin tjenesteutvikling. Utviklingsplanen må legge til rette for samhandling mellom helseforetaket og kommunene i Helsefelleskapet og gi grunnlag for gode prosesser rundt prioriteringer og endringer i tjenestetilbud som berører kommunene.
2. Hitra kommune anser et kvalitativt godt og riktig dimensjonert lokalsykehus, som helt avgjørende for at kommunene skal kunne ivareta sine stadig mer krevende oppgaver innen helse og omsorg. Hitra kommune etterlyser en tydeligere og mer konkret ambisjon i utviklingsplanen om hvordan denne utviklingen skal skje og at det må bygge på oppdaterte befolkningsprognoser og forventet sykkelighet i befolkningen.
3. Hitra kommune etterlyser en tydeligere og mer konkret analyse av utfordringsbildet spesialisthelsetjenesten står overfor i årene som kommer. Hvordan vil den demografiske utviklingen i regionen og endringer i sykkelighet i befolkningen påvirke St. Olavs hospital? Hvordan må tjenester og fagområder dimensjoneres de kommende årene; hvilke tjenester og fagområder må styrkes og hvilke områder kan eller må prioriteres ned, for å møte de endrede behov i befolkningen og sikre en bærekraftig utvikling?
4. Hitra kommune etterlyser en konkret plan for hvordan man vil håndtere arealutfordringer i planperioden. Arealknapphet beskrives allerede å være aktivitetsbegrensende. Tilstrekkelig areal er en kritisk faktor for at St. Olavs hospital skal kunne ivareta blant annet sine lokalsykehusfunksjoner fremover.
5. Hitra kommune støtter vurderingen som er gjort med hensyn til behovet for prioritering av innovasjon og digitalisering som viktige faktorer i utviklingen av helsetjenestene. Dette er tema som også må bli konkretisert og prioritert i samhandlingen i Helsefelleskapet.
6. Hitra kommune viser til kapittel 4.3.2 Bemanning og kompetanse, og etterlyser at det i prioriteringene fremgår at dette er et område hvor det må samarbeides med kommunene. Rekruttering av helsepersonell er mulig den største, felles utfordringen vi står overfor i Helsefelleskapet i årene som kommer. Uten en felles, omforent og hensiktsmessig tilnærming til utfordringen "riktig kompetanse til riktig oppgave", er risikoen stor for at det blir en skadelig kamp om helsepersonell, noe som ikke vil være til det gode hverken for sykehuset, kommunene eller befolkningen.

Bjarne Nygård
Politisk sekretær

Rådhusveien 1, 7240 Hitra

72 44 17 69

72 44 17 00 (sentralbord)

Vi gjør oppmerksom på at journalpliktig e-post registreres i vårt sakssystem

www.hitra.kommune.no