

SAKSFREMLEGG

Sak 19/18 Utviklingsplan St. Olavs hospital HF

Utvalg: Styret for St. Olavs hospital HF
Dato: 22.02.2018
Saksansvarlig: Tor Åm
Saksbehandler: Hans Ole Siljehaug/ Gun Ekeberg
Arkivsak: 16/9334-39
Arkiv: 390

Innstilling

Styret godkjenner Utviklingsplan for St. Olavs hospital HF.

VEDLEGG

Nummererte vedlegg som følger saken:

1. Utviklingsplan St. Olavs hospital
2. Drøftingsprotokoll 13.02.2018

BAKGRUNN

Nasjonal helse- og sykehusplan ble behandlet i Stortinget 17. mars 2016, Innst. 206 S (2015–2016), jf. Meld. St. 11 (2015–2016). Denne planen skal rulleres hvert 4. år. Helsedepartementet stiller krav om at alle helseforetak utarbeider en utviklingsplan som skal peke på en ønsket utviklingsretning og beskrive krav til kompetanse, arbeidsformer, bygg og utstyr for å møte framtidige utfordringer. Utviklingsplanen skal ha et tidsperspektiv frem til 2035 og rulleres hvert 4. år. Utviklingsplanene skal danne grunnlag for neste rullering av Nasjonal helse- og sykehusplan.

Arbeidet med utviklingsplanen ble initiert av Helse Midt-Norge RHF (HMN) i foretaksmøtet 2. juni 2016. I sak 54-16 den 16. juni vedtok styret i HMN RHF mandat for helseforetakenes utviklingsplaner.

HMN vil legge helseforetakenes utviklingsplaner til grunn for utarbeidelsen av en regional utviklingsplan.

Mye av innholdet i utviklingsplanen for St. Olavs hospital er hentet fra allerede utarbeidede planer som foretakets overordnede strategi, langtidsbudsjett og Forbedringsprogram.

St. Olavs hospital har fått følgende tidsfrister:

- Innen 31. 01. 2017 ha styrebehandlet og oversendt en plan for akuttkirurgisk beredskap til HMN. Dette er gjennomført (Sak 5/17).
- Innen 01.03. 2018 ha utarbeidet en samlet utviklingsplan for St. Olavs hospital i henhold til gitt mandat, inklusive lokale prosesser og styrevedtak.

Vedlagte forslag til utviklingsplan for St. Olavs hospital er ment å svare ut denne bestillingen. Det vises spesielt til planens kapittel 6 som peker på strategiske satsinger som vil være sentrale for St. Olavs hospital for årene 2019 – 2035.

FAKTISKE OPPLYSNINGER

Arbeidet med utviklingsplanen:

Styringsgruppen for arbeidet har vært den strategiske ledergruppen ved St. Olavs hospital bestående av adm. direktør og stabsdirektørene. Klinikksjefene har vært referansegruppe.

I perioden november 2016 til januar 2017 ble det etablert en koordineringsgruppe hvor interne og eksterne interessenter som NTNU, kommunene, sykehusets brukerutvalg, tillitsvalgte og vernetjenesten har vært representert. Løpende dialog om planens utvikling er ivaretatt gjennom etablerte møtefora som Brukerutvalget, møter med foretakstillitsvalgte og hovedverneombud og Administrativt samarbeidsutvalg samt gjennom koordineringsgruppen.

Det ble etablert en regional ressursgruppe med representanter fra alle helseforetak. Her har man utvekslet ideer og i noen sammenhenger igangsatt regionale prosjekt for å understøtte arbeidet med de lokale utviklingsplanene. Initiert av denne ressursgruppen ble det utarbeidet to regionale rapporter:

- Fremskrivningsrapport fra Sykehusbygg
- Teknologi – rapport fra regional teknologigruppe.

I oppstarten av arbeidet med utviklingsplan ble det utarbeidet en prosjektplan hvor roller, ansvar, frister og milepæler ble klargjort. Prosjektplanen ble endelig godkjent i styringsgruppen 23.januar 2017.

Åpenhet og involvering er spesielt vektlagt i veileder for arbeidet. Høsten 2016 ble det gjort en interessentanalyse og utarbeidet en kommunikasjonsplan. Denne ble revidert våren 2017. Analysen identifiserte de sentrale interessentene til en utviklingsplan for St. Olavs hospital.

Utviklingsplanen fikk tidlig en egen side på sykehusets eksterne nettsider. Her ble referater, bestillinger, mandater og føringer lagt ut underveis. Det ble også opprettet et eget prosjektområde på intranettet.

I august og oktober 2017 ble det gjennomført 2 heldagssamlinger for koordineringsgruppen og representanter fra sentrale fagmiljøer og interessenter. Samlingen den 25. oktober ble gjennomført som en bred workshop, med deltakere fra kommunene, klinikkene, NAV og koordineringsgruppen.

Planen har vært ute til bred høring i to omganger, med høringsfrist henholdsvis 24. des. 2017 (kommuner 15. jan. 2018) og 2. feb. 2018. Det ble valgt å gjennomføre en andre høring med spesielt fokus på kapittel 6 «Målbilde og strategiske satsingsområder». Dette kapittelet ble utarbeidet etter innspill fra første høringsrunde.

Høringsutkast og høringsbrev ved første høring ble behandlet av styret i november 2017 (sak 73/17). Høringsdokumentene ble også lagt ut på nettsiden. Alle høringsuttalelser er offentliggjort fortløpende. Samlet er det registrert 58 interne og eksterne høringsuttalelser.

HMN har lagt opp til en parallell, ekstern kvalitetssikring av prosessen i utarbeidelsen av utviklingsplanen. Konsulentfirmaet WSP AS har ivarettatt denne kvalitetssikringen ved å følge vårt arbeid fortløpende.

Disposisjonen i planen følger veilederen fra HMN:

- Bakgrunn og historikk
- Nåsituasjonen
- Overordnede strategier og føringer
- utfordringer for helsetjenesten
- Muligheter
- Forslag til målbilde og strategiske føringer.

Planens innhold:

Helsetjenesten står overfor store utfordringer i årene som kommer. Både behov, forventninger og muligheter for nye tilbud vil øke.

Hovedtrenden i befolkningsendringer i årene som kommer er: Flere innbyggere i Norge, flere som bor i sentrale strøk, flere eldre, flere innvandrere og samtidig en lavere andel yrkesaktive.

Sykdom øker med alderen og eldre har ofte flere sammensatte lidelser enn yngre. 70-åringer bruker omtrent dobbelt så mye helsetjenester som en 40-åring. Endringer i befolkningssammensetningen vil derfor ha stor betydning for befolkningens behov for helsetjenester. Med en lavere andel yrkesaktive, vil også rekruttering til helse- og omsorgssektoren bli en stor utfordring.

Det makroøkonomiske bildet tilsier at vi må planlegge og klare oss med den bemanningen pr pasient vi har i dag. Ved behov for nye lokaler må vi primært omdisponere innenfor allerede tilgjengelige arealer, inkludert planlagte byggeprosjekter.

Om vi ikke gjør noen endringer i måten vi jobber på, vil helsetjenestebehovene etter all sannsynlighet langt overstige våre muligheter til å øke tilbudet.

Med god brukermedvirkning og sammen med andre helseforetak i regionen, kommunene, NTNU og andre samarbeidspartnere må vi omstille ved å yte tjenester på andre måter og bruke tilgjengelige ressurser bedre.

Samtidig må vi sammen med våre samarbeidspartnere se etter nye muligheter for å fremme helse i befolkningen, stimulere til økt egenomsorg og forebygge sykdom der dette er mulig, for å dempe veksten i framtidige behov for helsetjenester

St. Olavs hospitals visjon er «Fremragende behandling». Visjonen gjelder alle typer pasienter uansett alder eller diagnose. Vår klare ambisjon er å være et sykehus som ligger i front når det gjelder pasientbehandling, opplæring av pasienter og pårørende, forskning og utdanning av helsepersonell.

Vi vil videreutvikle organisasjonen slik at vi fortsatt kan yte helsetjenester med høy faglig kvalitet, god pasientflyt, høy brukertilfredshet og optimal ressursutnyttelse.

Utviklingsplanen beskriver følgende ti strategiske satsingsområder for at St. Olavs hospital skal nå disse målene:

1. Vi skaper pasientenes helsetjeneste
2. Vi øker kapasitet og kvalitet på utredning og behandling gjennom kontinuerlig forbedring
3. Vi gir fremragende akuttbehandling
4. Vi utdanner, rekrutterer, utvikler og beholder kompetent personell
5. Vi legger til rette for fremragende klinisk forskning og innovasjon
6. Vi utvikler og tar i bruk ny teknologi og nye muligheter innen IKT-området
7. Vi samarbeider med NTNU for å utvikle et integrert universitetssykehus
8. Vi legger til rette for optimal ressursbruk
9. Vi demper framtidig vekst i behov for helsetjenester i samarbeid med kommunene og andre aktuelle samarbeidspartnere i regionen
10. Vi samarbeider med kommunene og andre sykehus om å sikre rett pasient på rett sted til rett tid

I planen beskrives aktuelle tiltak under hvert strategiområde. Utviklingsplanens vedtatte overordnede strategier og aktuelle tiltak vil danne grunnlag for- og blir konkretisert i sykehusets årlige forbedringsprogram.

DRØFTING

Med det utfordringsbildet helsetjenestene i Norge står overfor i årene som kommer, er det ingen selvfølge at vi kan opprettholde eller bedre kvalitet på våre tjenester slik vi har ambisjon om. Det er liten grunn til å tro at vi i Norge kan bevilge oss ut av disse utfordringene. Vi må derfor lete etter nye måter å løse framtidige utfordringer på. Vi må drive et kontinuerlig omstillings- og forbedringsarbeid, og samtidig bidra til å dempe veksten i befolkningens behov for helsetjenester.

Gjennom arbeidet med utviklingsplanen er det skapt et felles bilde blant våre brukere, ansatte og samarbeidspartnere av utfordringene vi står overfor og hvilke muligheter vi har for å opprettholde og bedre kvalitet på våre tjenester.

Arbeidet med utviklingsplanen med tidshorisont fram mot 2035 har gitt anledning til planlegging på lang sikt der innsatsfaktorene er sett samlet.

Med de foreslåtte ti overordnede strategiske satsingsområdene, mener administrerende direktør at St. Olavs hospital kan møte kommende utfordringer på en offensiv måte.

KONKLUSJON

Administrerende direktør anbefaler at Styret godkjenner Utviklingsplan for St. Olavs hospital HF.