

Strategisk kompetanseplanlegging ved St. Olavs hospital

Skjematisk oversikt over ulike nivåer av kompetanseutvikling og samarbeid

Nivå	Mål	Form	Tilbyder	Samarbeid
Opplæring/ introduksjon av nytilsatte	Komme raskt og sikkert inn i arbeidssituasjonen, faglig og sosialt	Lokale introduksjonsprogram Lokale støtte/mentorordninger Obligatoriske kurs	Lokal enhet Undervisningsseksjonen	Innen klinikken
Etterutdanning/ ajourføring innenfor den funksjonen man har	Lære nye metoder/prosedyrer, nytt lovverk, nytt utstyr m.m.	Lokale kurs og temadager Eksterne kurs	Lokal enhet Undervisningsseksjonen Eksterne kursarrangører	Mellom klinikker Kommune Andre HF RHF
Hospitering	Dele kunnskap og kompetanse, samt utvikle bedre nettverk og samarbeid på tvers av seksjoner/klinikker/sykehus/helsetjenestenivå	Et planlagt og avtalt opphold ved et annet arbeidssted lokalt/eksternt	Lokale enheter i helseforetaket og/eller eksternt i kommune eller andre HF/RHF	Mellom enheter/klinikker Kommune Andre HF RHF
Videreutdanning og spesialisering	Beherske nye oppgaver Høyere grad av spesialisering/mer avansert nivå	Formaliserte utdanningsprogrammer	Utdanningsinstitusjoner eller internt i helseforetaket	Aktiv bestiller-rolle overfor utdanningsinstitusjoner Praksisarena.
Forskerutdanning	Evaluere/utvikle kunnskap	Masterstudier Stipendiatstillinger Gjennomføre prosjekt	Universitet og høyskoler	Aktiv bestiller-rolle Forskings-arena

Mer informasjon:

<https://stolav.no/fag-og-forskning/utdanning-og-kompetanseutvikling/strategisk-kompetanseplanlegging-ved-st-olavs-hospital>

Seksjon for helsefag og utdanning. Revidert oktober 2021