

Oppdrag 0.4: Utviklingsplan 2018 - 2021

Dato: 13.10.2016

Navn: Hans Ole Siljehaug

Ansvarlig direktør: Tor Åm

Bakgrunn:

Helse og omsorgsdepartementet stiller for 2017 krav om at det enkelte helseforetak utvikler en «utviklingsplan» som skal peke på en ønsket utviklingsretning og beskrive krav til kompetanse, arbeidsformer, bygg og utstyr for å møte framtidige utfordringer.

Utviklingsplanen skal beskrive hvordan underliggende planer støtter opp om et overordnet felles formål for helseforetaket. Helsedepartementet ønsker at utviklingsplanene for alle helseforetak beskrives etter samme mal og med samme planhorisont og har derfor også beskrevet en veiledende innholdsfortegnelse for utviklingsplanen.

Forankring:

De nasjonale føringene for utviklingsplanen er gitt gjennom stortingsmeldinger og foretaksmøter. Arbeidet med utviklingsplanen må spesielt sees i sammenheng med Nasjonal helse- og sykehusplan, Strategi 2030 fra Helse Midt-Norge RHF og andre regionale fagplaner.

I styrevedtak fra 16. juni 2016, sak 2016/637 i styret i HMN RHF, er det besluttet et mandat for lokale utviklingsplaner. Det er utarbeidet en nasjonal veileder for arbeidet.

Endelig frist for tilbakemelding fra helseforetakene om avklaring av akuttfunksjoner innen kirurgi er satt til 31.1.2017. Endelig frist for forslag til en samlet utviklingsplan for helseforetaket er satt til 31.10.2017.

Mandat for arbeidet med utviklingsplanen er gitt i brev fra Helse Midt-Norge RHF 17.6.2016

Mål:

1. Innen 31.1.2017 skal helseforetaket ha beskrevet ønsket organisering av akuttkirurgisk beredskap som viser hvordan befolkningen i opptaksområdet skal få ivaretatt sitt behov for slike tjenester i kommende 4-årsperiode
2. Innen 31.10.2017 skal helseforetaket ha utarbeidet forslag til en samlet utviklingsplan iht gitt mandat inklusive lokale prosesser og styrevedtak

Tiltak:

- Utviklingsplanen skal beskrive krav til kompetanse, arbeidsformer, bygg og utstyr for å møte framtidige utfordringer.
 - Mye av innholdet i utviklingsplanen vil komme gjennom utarbeidelse av foretakets overordnede strategi, langtidsbudsjett og Forbedringsprogram.
 - I tillegg vil tidligere utviklede utviklingsplaner innenfor for eks psykisk helse og eiendom bli lagt til grunn. En del av arbeidet med utviklingsplanen vil være å kartlegge områder hvor vi mangler materiale for å svare ut oppdraget.
- Kommunenes deltagelse i arbeidet med utviklingsplanen vil bli diskutert i Administrativt samarbeidsutvalg (ASU) 19/10.
- Brukerutvalget engasjeres i arbeidet med utviklingsplanen
- De ansattes organisasjoner og verneombud engasjeres i arbeidet med utviklingsplanen
- Det utføres en Risiko og mulighetsstudie før styresaken skrives ferdig
- Det planlegges en styresak i desember som skal avklare akuttkirurgisk beredskap ved St. Olavs Hospital. I denne saken vil også funksjonsfordeling Øya-Orkanger og ny samarbeidsmodell med kommunene om felles mottak/ legevakt på Orkanger beskrives.

Målemetode:

- Måloppnåelse, utsjekk om vi når de definerte mål innen de gitte datoer

Organisering:

- Styringsgruppe: Direktørgruppen
- Ansvarlig direktør; Tor Åm
- Hans Ole Siljehaug leder arbeidet med utviklingsplanen
- Det etableres en koordineringsgruppe ved St. Olavs Hospital
- Vi deltar i en regional koordineringsgruppe
- Det etableres en arena for dialog med kommunene, brukerorganisasjonene, de tilitsvalgte og verneombud
- Endelig forslag legges fram for Styret til beslutning.

Tidsplan/Fremdrift:

Aktivitetsnavn	Start	Slutt	Navn på ressurser
Informere i styreseminaret	On 28.09.16	On 28.09.16	Tor
Regional koordinering /møter.	On 07.09.16	Sø 01.10.17	Tor/Hans Ole
Jevnlig møter med Hovedledelsen, Brukerutvalg, ASU og TV	On 07.09.16	Fr 15.09.17	Tor/Hans Ole
Jevnlig rapportering til styringsgruppen	Ma 17.10.16	Ma 01.10.17	Tor
Nedsette koordineringsgruppe for utarbeidelse av en samordnet Utviklingsplanen	Ma17.10.16	Fr 30.09.17	Tor/Hans Ole
Styrebehandling av forslag til akuttkirurgisk beredskap	Ma 17.10.16	Fr 16.12.16	Tor
Styrebehandling av forslag til Utviklingsplan	Ma 17.10.16	Ti 31.10.17	Tor