

## Skjema for vurdering ved utbetaling av godtgjøring for arbeid utført for/i sykehuset av personell som ikke er tilsatt ved sykehuset

Navn	
Fødselsnummer	

	Fylles ut av St. Olav Hospital HF (punkt 1):	Svar
1.	Er det i forbindelse med tildelingen av oppdraget fulgt reglene i lov om offentlige anskaffelser?	
	<b>Fylles ut av oppdragstaker (punkt 2-5):</b>	
2.	Er oppdragstaker registrert som næringsdrivende i enhetsregisteret?	
	Hvis ja; <ul style="list-style-type: none"> <li>• før opp organisasjonsnummer</li> <li>• før opp kontorsted/forretningsadresse</li> </ul>	
3.	Har oppdragstaker andre oppdragsgivere enn St. Olavs Hospital (innenfor samme virksomhetsområde)?	
	Hvis ja; <ul style="list-style-type: none"> <li>• oppgi ca antall oppdragsgivere               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ i år</li> <li>○ foregående år,</li> </ul> </li> <li>• Omfang på oppdragene (f. eks. målt ut fra årsverk) fra de andre oppdragsgiverne               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ i år</li> <li>○ foregående år</li> </ul> </li> </ul>	
4.	Har oppdragstaker lønnet arbeid i tillegg?	
	Hvis ja, <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ca stillingsandel (hel ev % ved deltid)</li> <li>• Er det innenfor samme type arbeid som vedkommendes oppdrag ved St. Olavs Hospital?</li> </ul>	
5.	Benytter oppdragstaker sine egne driftsmidler ved utførelse, eller stiller St. Olavs Hospital driftsmidler til disposisjon?	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvis ja til bruk av egne driftsmidler, hvilke driftsmidler benyttes?</li> </ul>	

Skriftlig avtale mellom oppdragstaker og St. Olav Hospital HF skal vedlegges (i den grad det ikke medsendes vil utbetalingen normalt bli behandlet som lønn)

Konklusjon (tas av St. Olav Hospital HF)\* : \_\_\_\_\_

\* St. Olav Hospital HF har konkludert på grunnlag av opplysninger gitt av oppdragstaker. Oppdragstaker kan bli stilt ansvarlig for de økonomiske konsekvenser St. Olav Hospital HF blir påført på grunn av feilaktige opplysninger.

Dato: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 For oppdragsgiver

\_\_\_\_\_  
 For oppdragstaker

## Veiledning til skjema for vurdering ved utbetaling av godtgjøring for arbeid utført for/i sykehuset av personell som ikke er tilsatt ved sykehuset.

I den grad det ikke er sannsynliggjort at mottakeren er næringsdrivende, må St. Olavs Hospital HF behandle utbetalingen som lønn, dvs foreta skattetrekk og ta med utbetalingen i grunnlaget for beregning av arbeidsgiveravgift. Dette for å oppfylle sitt arbeidsgiveransvar. Det legges i vurderingen av om oppdragstaker er næringsdrivende eller lønnstaker vekt på om oppdragstaker pådrar seg risiko ifm oppdraget (risiko for manglende oppgjør, reklamasjon, erstatningsansvar), og antall oppdragsgivere.

Momenter som trekker i retning av selvstendig næringsvirksomhet vil være at oppdragstakeren:

- Har regelmessig flere oppdragsgivere
- Har eget kontor
- Har egne driftsmidler
- Mottar avregning i fast beløp og ikke pr. tidsenhet
- Kan stille med andre enn seg selv, for eksempel egne ansatte
- Skal utføre et bestemt oppdrag som ikke bare er avgrenset i tid
- Har ikke krav på flere oppdrag fra oppdragsgiver
- Har ikke krav på vederlag når oppdrag ikke utføres
- Oppdragsgiver betaler for hele oppdraget samlet, og betaler ikke særskilt for delkostnader til materialer, drift og lignende
- Oppdragsgiver kan reklamere på arbeidsresultatet
- Oppdragsgiver har ikke faglig instruksjonsmyndighet
- Oppdragsgiver har ikke administrativ instruksjonsmyndighet

Momenter som trekker i retning av lønsmottaker er:

- Stiller sin personlige arbeidskraft til rådighet
- Ikke kan bruke medhjelpere for egen regning
- Pliktet å underordne seg arbeids-/oppdragsgivers ledelse og kontroll
- Får betalt for selve arbeidet, arbeids-/oppdragsgiver dekker de fleste kostnader
- Får stillet arbeidsrom, redskap mv til rådighet av arbeids-/oppdragsgiver
- Bærer ikke risikoen for arbeidsresultatet, arbeids-/oppdragsgiver er ansvarlig

Hovedforskjellen mellom arbeid og virksomhet er at ved arbeid så påtar ikke arbeidstaker seg noen risiko for arbeidsresultatet. Eventuelle reklamasjoner blir da arbeidsgivers ansvar. Dersom jobben oppdragstaker gjør ikke er tilfredsstillende, vil det være av betydning hvem som har ansvar for å rette opp dette? Har oppdragstaker tegnet egen forsikring? Punktet om å drive for egen regning og risiko henger sammen med et ev. erstatningsansvar ovenfor pasientene og dermed også risikoen for å jobbe uten fortjeneste. Kan en tenke seg at sykehuset vil heve avtalen eller kreve erstatning av oppdragstakerne dersom

resultatet av veiledningen/undervisningen etc viser seg å være mangelfull/for dårlig? At aktiviteten blir utført for noen sin regning, innebærer at vedkommende endelig må bære de utgiftene virksomheten medfører. Dersom St. Olav Hospital HF stiller med lokaler og utstyr er det ikke den enkelte oppdragstaker som bærer utgiftene og dette vil trekke i retning av å vurdere oppdragstaker som lønnstaker og ikke næringsdrivende. Når en oppdragstaker kun har en oppdragsgiver vil det stilles større krav til momentet "egen regning og risiko" enn hos en oppdragstaker som har mange oppdragsgivere.

### **Eksempler**

1. Ved engasjement i ledig stilling skal utbetalingen som hovedregel behandles som lønn. Innleie fra vikarbyrå er unntatt.
2. Den som utfører et arbeid kan i en sammenheng være næringsdrivende og i en annen sammenheng være lønsmottaker. Som eksempel på det er en som driver snekkervirksomhet som selvstendig på dagtid, også kan ha lønnet arbeid som sjåfør i helgene.
3. En person som en gang iblant holder foredrag og/eller tar på seg andre undervisningsoppdrag for andre enn sin faste arbeidsgiver, regnes som arbeidstaker også når det gjelder ekstraoppdragene.
4. En person som går over fra å være næringsdrivende med mange oppdragsgivere til å jobbe for en oppdragsgiver som også tar oppdraget på sin regning og risiko, vil av den nye oppdragsgiveren bli behandlet som lønsmottaker.
5. En person som kun har en oppdragsgiver, utfører arbeidet i lokalene til oppdragsgiveren og ikke har noen form for resultatansvar, blir sett på som en lønsmottaker.
6. Enkeltstående, tilfeldige oppdrag er i seg selv ikke tilstrekkelig til å være næringsvirksomhet. Et eksempel på dette er en som til daglig er lønsmottaker men som utfører tilfeldig ekstraarbeid i sin fritid. Dette ekstraarbeidet vil ikke oppfylle kravet til varighet og omfang, og vil bli behandlet som lønnsinntekt.