

# ÅRSRAPPORT FAGNETTVERKET, RESSURSSYKEPLEIERE I KREFT OG PALLIASJON

Styringsgruppen  
2022

<b>Antall ressurssykepleiere i fagnettverket</b>	<b>2</b>
<b>Styringsgruppen (tidligere driftsgruppe)</b>	<b>3</b>
Medlemmer i styringsgruppen pr 31.12.2022	3
<b>Driftsgruppen (tidligere arbeidsgruppe)</b>	<b>4</b>
Medlemmer i driftsgruppen pr 31.12.2022	4
<b>Årshjul 2022</b>	<b>4</b>
Introduksjonskurs	4
Nettverkssamlinger	4
<b>Saker behandlet i styringsgruppen</b>	<b>4</b>
Spørreundersøkelse om ressursykepleierens funksjon	5
Ny organisering av fagnettverket	5
Samarbeidsavtalen	5
Organisering og ledelse	5
<b>Prioriteringer og mål for 2023</b>	<b>6</b>
<b>Årshjul 2023</b>	<b>6</b>
Disse sakene ønsker vi å jobbe videre med i 2023:	6

## Antall ressursykepleiere i fagnettverket

Ved utgangen av 2022 har Fagnettverket i kreft og palliasjon i Trondheim 111 ressursykepleiere. Disse er fordelt på alle soner i hjemmetjenesten (33), alle helse- og velferdssentre og helsehus (53), og på flere avdelinger ved St. Olavs hospital (23). I tillegg deltar 1 ressursykepleier fra Lukas hospice, Betania Malvik.

## Styringsgruppen (tidligere driftsgruppe)

### Medlemmer i styringsgruppen pr 31.12.2022

<b>Trondheim kommune</b>	
Alice Ødegaard	Enhetsleder Ilevollen og Ilsvika helse og velferdssenter
Mona Søbstad	Enhetsleder Munkvoll og Byåsen hjemmetjeneste
Peder Broen	Overlege Avdeling Lindrende behandling Øya helsehus
Inger Storvik	Kreftkoordinator
Elin Brynhildsen	Sykepleier, kommunalt palliativ team Øya Helsehus (KPT)
Siw Johansen	Avdelingsleder, Byåsen hjemmetjeneste
<b>St Olavs hospital</b>	
Marianne H. Johansen	Kreftsykepleier. Regional kompetansetjeneste for lindrende behandling, Midt-Norge (KLB)
Turid Lund	Avdelingssjef sykepleie, Kreftklinikken, St. Olavs hospital
Guro Kjøsnes	Ressursykepleier kir klinikk urologisk avdeling
<b>Kreftforeningen Midt-Norge</b>	
Gina E. Bøe	Rådgiver Kreftforeningen

Det har vært lite endringer i styringsgruppen i 2022

Medlemmer som er gått ut av gruppen:

Ressursykepleier Eli Aftret, Nypantunet HVS

Nye medlemmer

Ingen nye medlemmer i styringsgruppen i 2022

Vi vedtok på møtet 24.10 å ha med brukerrepresentant i styringsgruppen. Brit Anna Lie ble foreslått, og har sagt ja til å bli med i gruppen. Hun vil bli innkalt til første møte i 2023.

Styringsgruppen har ansvar for innhold på nettverkssamlingene og videreutvikling av fagnettverket.

I løpet av året er det avholdt 2 styringsgruppemøter (tidligere driftsgruppe), et møte er gjennomført digitalt via Google Meet og et fysisk oppmøte.

Kommunalt palliativt team (KPT) er representert inn i driftsgruppen ved overlege Peder Broen og sykepleier Elin Brynhildsen. KPT har daglig kontakt med Helse Velferdssenter, Helsehus og hjemmetjenesten, og har et nært samarbeid med St. Olavs hospital. Herved kan de avdekke behov for økt kompetanse, og bidrar til at fagprogrammet på nettverkssamlingene treffer godt. KPT er en viktig bidragsyter for å øke kompetansen innen palliasjon til sine samarbeidspartnere.

Kreftforeningen ved Gina Bøe bidrar med gode innspill, og medvirker til god og systematisk samhandling mellom spesialisthelsetjenesten og kommunene, med fokus på pasienters og pårørendes erfaringer og behov.

## **Driftsgruppen (tidligere arbeidsgruppe)**

### **Medlemmer i driftsgruppen pr 31.12.2022**

Inger Storvik	Kreftkoordinator
Siw Johansen	Avdelingsleder, Byåsen hjemmetjeneste
Elin Brynhildsen	Sykepleier, kommunalt palliativ team Øya Helsehus (KPT)
Marianne H. Johansen	Kreftsykepleier. Regional kompetansetjeneste for lindrende behandling, Midt-Norge (KLB)

Det har vært avholdt 6 møter knyttet til praktisk arbeid, forberedelser av nettverkssamlinger, introduksjonskurs og driftsgruppemøter.

Driftsgruppen har ansvar for oppdatering av lister over ressurssykepleiere og sender ut informasjon om aktuelle tilbud og faglige innspill/ oppdateringer m.m.

## Årshjul 2022

### **Introduksjonskurs**

Da det har vært færre nye ressurspsykepleiere i 2022, har det ikke vært gjennomført introduksjonskurs.

### **Nettverkssamlinger**

Vi har arrangert to nettverkssamlinger med fysisk oppmøte dette året.

På nettverkssamlingen 25.5 deltok 40 ressurspsykepleiere fra St. Olavs hospital og kommunen. I tillegg deltok 12 sykepleiere fra omliggende kommuner og 3 fra Regional enhet for behandlingshjelpemidler (REB) og 3 fra Sykehusapoteket.

Tema var åndelig og eksistensiell omsorg, og bruk av smertepumper.

På nettverkssamlingen 27.10 deltok ca 40 ressurspsykepleiere fra kommunen og St. Olavs. Tema var smertebehandling og ressurspsykepleierrollen.

### **Saker behandlet i styringsgruppen**

#### **Spørreundersøkelse om ressurspsykepleierens funksjon**

Fagnettverket av ressurspsykepleiere skal bidra til kompetanseheving og bedre samhandling på alle nivå i helsetjenesten. Styringsgruppen har gjennomført en spørreundersøkelse til alle ressurspsykepleiere og deres ledere for å kartlegge utøvelsen av ressurspsykepleierrollen på de ulike enheter/avdelinger/soner. Vi ville gjøre en evaluering av hvordan ressurspsykepleier utøver sin rolle i henhold til funksjonsbeskrivelsen, og hvordan ressurspsykepleier blir fulgt opp av sin leder. 35 ledere og 42 ressurspsykepleiere svarte på spørreundersøkelsen.

Resultatene vil bli presentert i en egen rapport og vil bidra til å danne grunnlag for det videre arbeidet med å drifte og utvikle arbeidet i fagnettverket.

Vi har en målsetting om å innføre en årlig rapportering for å synliggjøre aktiviteten ved enhetene.

### **Ny organisering av fagnettverket**

#### **Samarbeidsavtalen**

Det har siden 2020 vært jobbet for å få vedtatt en samarbeidsavtale mellom St. Olavs hospital og kommunene i sykehusets nedslagsfelt. Arbeidsgruppa har vært i dialog med

samhandlingsleder (Helsefellesskapet St. Olavs hospital og kommunene i opptaksområdet) Lene Stene Salberg og seniorrådgiver Eva Rinnan i Trondheim kommune, for å informere om fagnettverket og behovet for en samarbeidsavtale. Salberg har jobbet med å få forslaget til samarbeidsavtale inn som en del av en overordnet samarbeidsavtale, mellom HF og kommunene.

Saken er tatt opp i Helse og velferdsdirektørens ledergruppe i Trondheim kommune og vi har fått denne tilbakemeldingen fra Lene Stene Salberg:

“Ledergruppen ser imidlertid ikke behovet for/formålet med en egen særavtale for nettverket. Arbeidet er forankret i og skjer innen rammene av gjeldende samarbeidsavtale mellom St. Olavs hospital og Trondheim kommune. Man ønsker å begrense bruken av tilleggsavtaler/særavtaler og reservere dette til områder hvor dette er avgjørende viktig for at et samarbeid skal fungere etter intensjonen.

Ledergruppen vurderer at samarbeidet i fagnettverk for ressursykepleiere i kreft og palliasjon er velfungerende med den struktur det allerede har. De presiserer også at det forventes at medlemmer i ulike funksjoner i nettverket gis tid og rom til å utføre også oppgavene som tilligger nettverket. Ledergruppen forutsetter at St.Olavs hospital gjør det samme for sine deltagere i nettverket.”

Saken anses dermed som avsluttet.

### **Organisering og ledelse**

På møtet i styringsgruppen 24.10 ble det foreslått og vedtatt [ny organisering av fagnettverket](#). Det ble også vedtatt delt ledelse av styringsgruppa mellom kreftsykepleier, KLB og kreftkoordinator, Trondheim kommune.

## **Prioriteringer og mål for 2023**

### **Årshjul 2023**

## Disse sakene ønsker vi å jobbe videre med i 2023

- Opprettholde eller øke antallet ressurssykepleiere på hver avdeling, sone og enhet ved å
  - informere om fagnettverket i ulike fora i kommunen og ved St. Olavs
  - tettere oppfølging av ressurssykepleier gjennom støtte/veiledning i utøvelsen av rollen, enkeltvis eller i grupper
  
- Ha fokus på funksjon, motivasjon og utøvelse av ressurssykepleierrollen
  - gjennomføre introduksjonskurs for nye ressurssykepleiere og deres ledere
  - gjennomføre nettverkssamlinger x 2
  - gjenta spørreundersøkelse med fokus på rollen
  - årlig rapportering på samarbeid med leder og ressurssykepleiers mulighet for å utøve funksjon i egen i enhet
  
- Arbeide videre med å styrke deltakelse på kurs og nettverkssamlinger
  - sende ut informasjon om faglige arrangement til sykepleier og leder i god tid
  - sikre god faglig og oppdatert kunnskapsformidling på nettverkssamlingene
  - legge til rette for erfaringsutveksling på introduksjonskurs og nettverkssamlinger
  
- Beskrive ressurssykepleiers rolle inn mot “Pakkeforløp hjem”
  - presentasjon/informasjon om pakkeforløp hjem i nettverkssamling februar og på introduksjonskurs april