

ÅRSRAPPORT FAGNETTVERK I KREFT OG PALLIASJON

Driftsgruppen
2019



Innledning

Fagnettverket i kreft og palliasjon i Trondheim- og Klæbu kommune har ved utgangen av 2019 ca. 120 ressurspsykepleiere fordelt på alle soner i hjemmetjenesten og alle helse- og velferdssenter og helsehus, og flere avdelinger ved St. Olavs Hospital. En erfarer at det er stor utskifting av ressurspsykepleiere i løpet av et år. To ressurspsykepleiere fra Lukas Hospice er inkludert i nettverket fra høsten 2019.

Driftsgruppen

Det har vært noen endringer i driftsgruppa det siste året. Torill Moe fra Klæbu ble erstattet av Knut Meinert Kiplesund for Klæbu kommune. Inger Storvik kom inn som ny kreftkoordinator, etter Inger-Lise Wille, og Mona Søbstad, enhetsleder for Strinda sone er valgt inn for å representere hjemmetjenesten.

Driftsgruppen har fortsatt ansvar for innhold på samlingene og videreutvikling av nettverket. Det er avholdt 3 møter inneværende år. I tillegg har en arbeidsgruppe bestående av Inger Storvik, May-Britt Overvik Nilssen og Grete Søbstad hatt møter knyttet til praktisk arbeid, forberedelser av fagdager og driftsgruppemøter, oppdatert lister over ressurspsykepleiere m.m.

Kreftforeningen ønsker å medvirke til god og systematisk samhandling mellom spesialisthelsetjenesten og kommunene med fokus på brukernes erfaringer og behov.

Peder Broen og May-Britt Overvik Nilssen fra kommunalt palliativt team (KPT) bidrar videre i driftsgruppen. KPT har daglig kontakt med Helse Velferdssenter/Helsehus og hjemmetjenesten, og har også et nært samarbeid med St. Olavs hospital. Herved kan de avdekke behov for økt kompetanse, noe som igjen kan bidra til at fagprogrammet på nettverkssamlingene treffer godt. Kommunalt palliativt team er en viktig bidragsyter for å øke kompetansen innen palliasjon til sine samarbeidspartnere.

Medlemmer i driftsgruppen pr 31.12.2019

Trondheim kommune	
-------------------	--

Alice Ødegaard	Enhetsleder Ilevollen helse og velferdssenter
Inger Storvik	Kreftkoordinator
Peder Broen	Overlege Avdeling Lindrende behandling Øya helsehus
Eli Aftret	Ressurssykepleier Nypantunet helse og velferdssenter
May-Britt Overvik Nilssen	Prosjektsykepleier, kommunalt palliativ team Øya Helsehus
Klæbu kommune	
Knut Meinert Kiplesund	Enhetsleder Klæbu
St Olavs hospital	
Grete Søbstad	Kreftsykepleier Kompetansesenteret i lindrende behandling
Synnøve Sunde	Avdelingssjef sykepleie lungemedisinsk avdeling St. Olavs hospital
Elin Einarsen	Fagutviklingssykepleier, Geriatrisk avdeling St. Olavs hospital
Guro Kjøsnes	Ressurssykepleier kir klinikk urologisk avdeling
Kreftforeningen Midt-Norge	
Gina E. Bøe	Rådgiver Kreftforeningen

[Kompetanseplan](#)

Kursene Palliasjon I og II inngår som en del av kompetansepakken til ressursykepleierne.

[Funksjonsbeskrivelse](#)

[Årshjul 2019](#)

Saker behandlet i driftsgruppen

Oppfølging av nye ressursykepleiere

Det har også i år vært stor utskifting av ressursykepleiere, særlig i kommunehelsetjenesten. Dette fordrer at vi har et godt system som ivaretar overføring av nødvendig kompetanse for å fylle rollen til nye ressursykepleiere.

Det er gjennomført introduksjonskurs for nye ressursykepleiere og deres ledere, til sammen 28 deltok.

Samlinger

Det ble besluttet å ha to felles nettverkssamlinger for hele fagnettverket i 2019, en samling på våren og en samling på høsten.

[Program nettverkssamling vår](#)

[Program nettverkssamling høst](#)
[Program Regional fagdag november](#)

Erfaringer med nettverkssamlingene

Erfaringen med to felles samlinger har vært positiv, oppmøtet har også vært noe bedre enn tidligere. Ressurssykepleierne har gitt gode tilbakemeldinger, og har kommet med flere forslag til tema for nye samlinger.

Utfordringsområder

Det er fortsatt noe varierende oppmøte på nettverkssamlingene, noe vi ønsker å kartlegge årsaken til.

Prioriteringer og mål for 2020

[Årshjul 2020](#) viser planlagt aktivitet.

Driftsgruppen vil ha fokus på å gjennomføre introduksjonskurs til nye ressurssykepleiere, sammen med deres nærmeste leder. Målet med introduksjonskurset er at ressurssykepleier og leder skal bevisstgjøres på innhold og forventninger til rollen. Det er avgjørende at leder deltar på kurset.

Driftsgruppen vil arbeide videre med å styrke deltakelse på kursene.

Målet med fagnettverket er å bidra til kompetanseheving og bedre samhandling på alle nivå i helsetjenesten. Det er i den forbindelse ønskelig å kartlegge muligheten for- og utøvelsen av rollen på de ulike enhetene/avdelingene. Driftsgruppen ønsker å innføre en årlig rapportering for å synliggjøre aktiviteten.

I januar 2019 ble det sendt forslag til Fagråd for gjensidig kunnskapsutveksling, forskning, utdanning, praksis og læretid / ASU om å etablere en samarbeidsavtale om drift av fagnettverket mellom sykehuset og kommunen. Driftsgruppen har så langt ikke fått respons på henvendelsen.

17.9.2019 vedtok Formannskapet i Trondheim kommune at kommunens satsningsområde innen palliasjon skal være videreutvikling av det palliative tilbudet, deriblant ressurssykepleiernettverket. Dette mener vi styrker begrunnelsen for at vi trenger en bindende samarbeidsavtale mellom partene. Samarbeidsavtalen skal forplikte partene til drift av nettverket.

Driftsgruppen har mål om at samarbeidsavtalen kommer på plass i løpet av 2020.