

16/9334/Caththø  
 Arkiv: 390

**Referat koordineringsgruppen Utviklingsplan 11.10.2017**

Møtedato: 11.10.2017	Møtevarighet 2 t	Møtested: BM11 – Bevegelsessenteret 1. etg.	Møteleder H.O. Siljehaug	Referent: Cathrine Tørum
-------------------------	---------------------	---	-----------------------------	-----------------------------

**Til stede**

Halvard Kjelås, Åge Lien, Grete Ottesen Samstad, Hans Ole Siljehaug, Cathrine Tørum, Johan F. Skomsvoll, Stian Saur, Frode Nicolaisen, Heidi Magnussen, Marte Walstad, Hilde Grimstad, Bjørn Bratvik, Anne Berit Lund.

**Forfall:**

Birgit Reisch, Kenneth Grip, Lise Dragset, Anne Kari Steinsvik, Birgit Reisch, Tor Åm, Lindy Jarosch von Schweder.

Punkt nr.	Tekst	Ansvarlig	Frist
1	<b>Gjennomgang og godkjenning av referat</b> Siste referat ble godkjent med endring av dato. Møtet fant sted den 2. oktober 2017.	Hans Ole	
	<b>Gjennomgang av kortversjon av sentrale føringer</b> ( Nasjonal Helse og sykehusplan(NHS), Strategi 2030, St. Olav Strategi 2015 – 2018 Fremragende behandling.) Områder som foreløpig er lite fokusert: «Styrke pasienten» (NHS) «Vi er gode lagspillere» - Team-tilnærming (Strategi 2030)	Hans Ole	
2	<b>Tekstlige innspill til kap 1-5.</b> Cathrine gikk gjennom teksten i planen slik den står nå, utkast versjon 1.61 tom. kap 5.  Det kom innspill på at: - Helsetjenestene skal være «trygge og kunnskapsbaserte» -Detaljeringsnivået må avstemmes, slik at det ikke fremstår som overordnet i noen delkapitler, og svært detaljert i andre delkapitler. -«Ett sykehus»: Gi dette begrepet innhold, både ift samarbeid mellom lokasjoner men også ift bedret intern samhandling. -Tone ned bruken av svært faglige ord og uttrykk, eller formuleringer som kan bli oppfattet som politisk ladet	Cathrine	

Punkt nr.	Tekst	Ansvarlig	Frist
	<p>Dokumentet skal fungere som hensiktsmessig verktøy for beslutningstakere, men skal også kunne leses av alle interesserte/brukere.</p> <p>-Siden bemanningsmodellen kommer noe sent for våre frister i milepælsplanen må vi beskrive bemanningskapitlene ved hjelp av egne størrelser som sykehuset har i HR-analyseverktøy.</p> <p>-Få frem en positiv grunntone i dokumentet, og ikke betone hva vi ikke kommer til å klare.</p>		
3	<p><b>Utforming av kap 3</b></p> <p>Alle de regionale styringsdokumentene er nå samlet i vedleggs form. Cathrine ba om innspill til hvordan å omtale dem, hvordan vi evt. kunne trekke frem noen av de regionale planene i teksten, differensiere dem, eller påpeke hvilken bruk av dem som vil bli viktig på <u>kort</u> eller <u>lang sikt</u>, jf. evt. at målformuleringer stiles på hhv kort og lang sikt.</p>	Cathrine	
4	<p><b>Hvordan kombinerer vi målbilde og tiltak i planenes kapittel 5 og 6.</b></p> <p>Hans Ole la frem enkelte dilemmaer som vi står overfor i valg av fremstilling i kap 6.</p> <p>Det var enighet om at målbildet skal presenteres på lang sikt (2035), men at tiltak kan presenteres på hhv. kort og lang sikt. Det var enighet om at tiltakene på kort sikt måtte bygge på forbedringsprogrammets tiltak. Det skal avklares hvilke tidsintervall som defineres som «kort sikt»</p> <p>Det var også enighet om å innarbeide de 8 punktene i målhierarkiet i kap 6. (Det blir forsøkt avklart med HMN om det er en teknisk glipp at Veilederens 9. punkt i kapittel 2 (Organisering og ledelse) ikke gjenfinnes i disposisjonen til kapittel 6.)</p> <p>Innspill om at en «GAP – analyse» tenkning kan være hensiktsmessig når det gjelder å velge tiltak som bringer oss fra «der vi er» til «dit vi vil»</p> <p>6.1 Pasientens helsetjeneste - brukertilfredshet</p> <p>6.2 Pasientbehandling - faglig prioritering, pasientsikkerhet, kvalitet og pasientopplæring</p> <p>6.3 Oppgavedeling og samhandling</p> <p>6.4 Bemanning og kompetanse</p> <p>6.5 Forskning og innovasjon</p>	Hans Ole	

Punkt nr.	Tekst	Ansvarlig	Frist
	<p>6.6 Økonomi</p> <p>6.7 Teknologi og utstyr</p> <p>6.8 Bygg</p> <p><i>Koordineringsgruppens medlemmer spiller inn til agendapunkt 2, 3 og 4 innen utgangen av onsdag 18. oktober, inkludert konkrete innspill til mål og tiltaksformuleringer.</i></p>		