

ÅRSRAPPORT FAGNETTVERK I KREFT OG PALLIASJON

Driftsgruppen
2020



Innledning

Ved utgangen av 2020 har Fagnettverket i kreft og palliasjon i Trondheim 126 ressurspsykepleiere. Disse er fordelt på alle soner i hjemmetjenesten, alle helse- og velferdssentre og helsehus, og på flere avdelinger ved St. Olavs hospital. I tillegg deltar 2 ressurspsykepleiere fra Lukas hospice.

Driftsgruppen

Det har ikke vært noen endringer i driftsgruppa det siste året.

Driftsgruppen har fortsatt ansvar for innhold på samlingene og videreutvikling av nettverket. Det er avholdt ett ordinært møte og to digitale møter i inneværende år. I tillegg har en arbeidsgruppe bestående av Inger Storvik, May-Britt Overvik Nilssen og Elin Einarsen hatt møter knyttet til praktisk arbeid, forberedelser av fagdager og driftsgruppemøter, oppdatert lister over ressurspsykepleiere m.m. Grete Søbstad har bidratt med innspill ved behov, samt i siste del av året da Elin Einarsen måtte ha større fokus på arbeid ved egen avdeling.

Kreftforeningen ved Gina Bøe bidrar med gode innspill, og medvirker til god og systematisk samhandling mellom spesialisthelsetjenesten og kommunene, med fokus på brukernes erfaringer og behov.

KPT (Kommunalt palliativt team) er representert inn i driftsgruppen ved Peder Broen og May-Britt Overvik Nilssen. KPT har daglig kontakt med Helse Velferdssenter/Helsehus og hjemmetjenesten, og har også et nært samarbeid med St. Olavs hospital. Herved kan de avdekke behov for økt kompetanse, og bidrar til at fagprogrammet på nettverkssamlingene treffer godt. KPT er en viktig bidragsyter for å øke kompetansen innen palliasjon til sine samarbeidspartnere.

Medlemmer i driftsgruppen pr 31.12.2020

Trondheim kommune	
Alice Ødegaard	Enhetsleder Ilevollen og Ilsvika helse og velferdssenter
Inger Storvik	Kreftkoordinator
Peder Broen	Overlege Avdeling Lindrende behandling Øya helsehus
Eli Aftret	Ressurssykepleier Nypantunet helse og velferdssenter
May-Britt Overvik Nilssen	Prosjektsykepleier, kommunalt palliativ team Øya Helsehus
Mona Søbstad	Enhetsleder Strinda hjemmetjeneste
St Olavs hospital	
Grete Søbstad	Kreftsykepleier Kompetansesenteret i lindrende behandling
Synnøve Sunde	Avdelingssjef sykepleie lungemedisinsk avdeling St. Olavs hospital
Elin Einarsen	Fagutviklingssykepleier, Geriatrisk avdeling St. Olavs hospital
Guro Kjøsnes	Ressurssykepleier kir klinikk urologisk avdeling
Kreftforeningen Midt-Norge	
Gina E. Bøe	Rådgiver Kreftforeningen

[Årshjul 2020](#)

Aktivitet

Introduksjonskurs

Det har også i år vært stor utskifting av ressursykepleiere, særlig i kommunehelsetjenesten. Dette fordrer at vi har et godt system som ivaretar overføring av nødvendig kompetanse for å fylle rollen til nye ressursykepleiere.

Det er gjennomført introduksjonskurs for nye ressursykepleiere og deres ledere, til sammen 28 deltok.

Nettverkssamlinger

Planen var å ha to felles nettverkssamlinger for hele fagnettverket i 2020, en samling på våren og en samling på høsten. Dette ble endret pga situasjonen med Covid-19, og vårens samling ble avlyst.

Da høsten kom uten at vi kunne møtes, valgte vi å teste ut en digital nettverkssamling. Her fikk vi positive tilbakemeldinger på det faglige innhold, samtidig som det tekniske fungerte optimalt. Det ble derfor arrangert to digitale nettverkssamlinger.

[Program nettverkssamling 14. oktober](#)

Program nettverkssamling 2. desember

Erfaringer med digitale nettverkssamlinger

Fra kommunen og St. Olavs hospital deltok ca. 40 ressurssykepleiere i oktober og ca. 50 i desember. Det tekniske fungerte godt. Mange positive tilbakemeldinger, men også tilbakemeldinger på at en digital samling ikke fullstendig kan erstatte fysiske møter.

Saker behandlet i driftsgruppen

Det har vært jobbet for å få til en samarbeidsavtale mellom St. Olavs hospital og kommunen. Administrativt samarbeidsutvalg har gitt tilbakemelding om at det ikke har vært mulig å prioritere arbeid med avtalen i 2020 pga den krevende situasjonen med Covid-19. Saken tas med videre i 2021.

Fagnettverket skal bidra til kompetanseheving og bedre samhandling på alle nivå i helsetjenesten. Driftsgruppen ønsket å kartlegge utøvelsen av rollen på de ulike enhetene/avdelingene ved å innføre en årlig rapportering for å synliggjøre aktiviteten. Covid-19 satte en stopper for dette, men også denne saken tas med videre i 2021.

Prioriteringer og mål for 2021

[Årshjul 2021](#) viser planlagt aktivitet.

Disse sakene ønsker vi å jobbe videre med i 2021:

Gjennomføre introduksjonskurs for nye ressurssykepleiere og deres ledere i løpet av våren. Kurset blir mest sannsynlig gjennomført digitalt.

Gjennomføre nettverkssamlinger vår og høst.

Arbeide videre med å styrke deltakelse på kurs og nettverkssamlinger.

Fortsetter arbeidet med å få signert en samarbeidsavtale mellom St. Olavs hospital og kommunen.

Kartlegge utøvelsen av rollen på de ulike enhetene/avdelingene ved å innføre en årlig rapportering for å synliggjøre aktiviteten.

Driftsgruppen ser behov for å gjennomgå ledelse og organisering fagnettverket.

Etablere nettside for fagnettverket på Kilden, St. Olavs hospital.