

Nærmere orientering om ulike stønader ved godkjent yrkessykdom eller yrkesskade

FOLKETRYGDEN/NAV

Ménerstatning

Hvis du har fått varig og betydelig sykdom eller skade som følge av påvirkning i arbeid kan du ha rett til menerstatning. Dette er en personlig erstatning for menet du er påført (erstatning for «tort og svie»). Erstatningen blir beregnet ut fra hvor stor varig medisinsk invaliditet sykdommen eller skaden har gitt, noe som beregnes ut fra en invaliditetstabell. Får å få dette må den varige medisinske invaliditeten være 15 % eller større.

Sykepenger

Hvis du er sykemeldt pga. godkjent yrkessykdom eller yrkesskade kan du få yrkesskadefordel i sykepenger. Det kan for eksempel påvirke vilkår, lengde på sykemeldingen og av og til størrelse på utbetaling.

Arbeidsavklaringspenger (AAP)

Som hovedregel må arbeidsevnen minst være 50 % nedsatt for å ha rett på AAP. Hvis den nedsatte arbeidsevnen skyldes yrkessykdom eller yrkesskade er det nok at arbeidsevnen din er nedsatt med minst 30 %.

Uføretrygd

Ved godkjent yrkessykdom eller yrkesskade og hvis dette har gjort deg utfør kan du ha rett på en yrkesskadefordel i uføretrygden. Det betyr at det kan være nok at inntektsevne din er varig nedsatt med minst 30 % for å få uføretrygd (50 % ellers).

Pengestøtte til gjenlevende

Ved dødsfall som skyldes yrkessykdom eller yrkesskade kan ektefelle og evt. barn ha rett til pengestøtte. Hvis du ble forsørget av den avdøde og hadde felles barn, selv om du ikke var gift med vedkommende, kan du også få pensjon.

Alderspensjon

Hvis man tidligere har hatt yrkesskadefordel i uføretrygd eller gjenlevendepensjon kan denne yrkesskadefordelen virke inn på alderspensjonen din.

Grunnstønad

Ved godkjent yrkessykdom eller skade kan man ha rett til grunnstønad selv om man ikke lenger er medlem av folketrygden. Man må ha vært medlem da sykdommen eller skaden oppstod. Øvrige vilkår for å få grunnstønad må være oppfylt.

Båretransport under gravferd

Utgifter til båretransport kan bli delvis dekket, også selv om dødsfallet skjedde i utlandet.

Refusjon av helsetjenester

HELFO (Helseøkonomiforvaltningen) kan dekke visse utgifter når du har fått godkjent yrkessykdom eller yrkesskade i NAV. Dette gjelder for eksempel utgifter du har i det offentlige helsevesenet ved yrkessykdom eller skade, slik som egenandel ved legebesøk i forbindelse med yrkessykdommen/yrkesskaden. Utgifter til legemidler, næringsmidler, kremer m.m. kan også dekkes. Man kan også søke om dekning av reiser til og fra behandling som er betinget i yrkessykdommen/yrkesskaden. Du må søke HELFO om disse ytelsene på egne søknadsskjemaer.

Du kan lese mer om disse ytelsene på hjemmesiden til NAV. Ansatte ved NAV kan bistå med veiledning hvis du har ytterligere spørsmål eller trenger hjelp med skjemaer.

Kilde: NAV.no

LOV OM YRKESKADEFORSIKRING

Alle arbeidsgivere har plikt til å tegne yrkesskadeforsikring for sine ansatte. Selvstendige næringsdrivende omfattes ikke av loven, så fremt de ikke er ansatt eller har tegnet slik forsikring for egen hånd. Noen arbeidsgivere er selvassurandører, for eksempel Staten.

Erstatningen skal dekke alle dine økonomiske tap som har oppstått som følge av yrkessykdommen eller yrkesskaden, også antatt fremtidige tap. I tillegg kan man få dekket ikke-økonomiske tap, som menerstatning ved varig og betydelig skade.

Ved dødsfall gis erstatning til dem som arbeidstaker helt eller delvis forsørget.

Arbeidstakers krav mot forsikringsselskapet foreldes etter tre år. Denne fristen begynner å løpe ved utløpet av det kalenderåret du fikk eller burde skaffet deg kunnskap om forholdene du begrunner kravet med.

Det er viktig å kjenne til at det ansvarlige forsikringsselskapet i mange tilfeller dekker nødvendige utgifter til advokatbistand. Man bør undersøke dette tidlig i evt. kontakt med advokat.

Noen lar være å søke forsikringsselskapet om erstatning, muligens fordi de ikke er kjent med rettighetene de har. Hvis du er usikker på hvordan du skal gå frem med søknad er det mulig å få hjelp til dette. Hvis du er fagorganisert kan det være en ide å snakke med tillitsvalgt på arbeidsplassen eller andre i fagforeningen. For eksempel kan man ha rett til advokatbistand via fagforeningen. Flere advokatfirmaer har ansatte med erfaring innen dette feltet, og man kan rådføre seg med slik kompetanse.

Kilde: Lovdata. Lov om yrkesskadeforsikring