



## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Hovedutvalg helse, oppvekst og kultur	14/22	04.05.2022

### Høring på St. Olavs hospital sin utviklingsplan 2023-2026

Vedlegg:

Høringsbrev - revisjon av utviklingsplan for St.Olavs hospital  
Utviklingsplan 2023 - 2026

#### Kommunedirektørens innstilling

Hovedutvalg for helse, oppvekst og kultur gir på vegne av Selbu kommune følgende høringsuttalelse til Utviklingsplan 2023-2026 for St Olavs hospital:

1. Selbu kommune anser St. Olavs hospitals utviklingsplan som viktig for kommunen. En mest mulig konkret, forutsigbar og forpliktende plan for hvordan spesialisthelsetjenesten vil utvikle sine tjenester og sitt tilbud, er viktig som grunnlag når kommunen skal planlegge sin tjenesteutvikling. Utviklingsplanen må legge til rette for samhandling mellom helseforetaket og kommunene i Helsefellesskapet og gi grunnlag for gode prosesser rundt prioriteringer og endringer i tjenestetilbud som berører kommunene.
2. Selbu kommune anser et kvalitativt godt og riktig dimensjonert lokalsykehus, som helt avgjørende for at kommunene skal kunne ivareta sine stadig mer krevende oppgaver innen helse og omsorg. Selbu kommune etterlyser en tydeligere og mer konkret ambisjon i utviklingsplanen om hvordan denne utviklingen skal skje og at det må bygge på oppdaterte befolkningsprognoser og forventet sykkelighet i befolkningen.
3. Selbu kommune etterlyser en tydeligere og mer konkret analyse av utfordringsbildet spesialisthelsetjenesten står overfor i årene som kommer. Hvordan vil den demografiske utviklingen i regionen og endringer i sykkelighet i befolkningen påvirke St. Olavs hospital? Hvordan må tjenester og fagområder dimensjoneres de kommende årene; hvilke tjenester og fagområder må styrkes og hvilke områder kan eller må prioriteres ned, for å møte de endrede behov i befolkningen og sikre en bærekraftig utvikling?
4. Selbu kommune etterlyser en konkret plan for hvordan man vil håndtere arealutfordringer i planperioden. Arealknapphet beskrives allerede å være aktivitetsbegrensende. Tilstrekkelig areal er en kritisk faktor for at St. Olavs hospital skal kunne ivareta blant annet sine lokalsykehusfunksjoner fremover.
5. Selbu kommune støtter vurderingen som er gjort med hensyn til behovet for prioritering av innovasjon og digitalisering som viktige faktorer i utviklingen av helsetjenestene. Dette er tema som også må bli konkretisert og prioritert i samhandlingen i Helsefellesskapet.

6. Selbu kommune viser til kapittel 4.3.2 Bemanning og kompetanse, og etterlyser at det i prioriteringene framgår at dette er et område hvor det må samarbeides med kommunene. Rekruttering av helsepersonell er mulig den største, felles utfordringen vi står overfor i Helsefellesskapet i årene som kommer. Uten en felles, omforent og hensiktsmessig tilnærming til utfordringen “riktig kompetanse til riktig oppgave”, er risikoen stor for at det blir en skadelig kamp om helsepersonell, noe som ikke vil være til det gode hverken for sykehuset, kommunene eller befolkningen.

### **Behandling i Hovedutvalg helse, oppvekst og kultur - 04.05.2022**

**Votering:** Kommunedirektørens innstilling vedtas, **Enst.** (8 stemmer)

### **Vedtak i Hovedutvalg helse, oppvekst og kultur - 04.05.2022**

Hovedutvalg for helse, oppvekst og kultur gir på vegne av Selbu kommune følgende høringsuttalelse til Utviklingsplan 2023-2026 for St Olavs hospital:

7. Selbu kommune anser St. Olavs hospitals utviklingsplan som viktig for kommunen. En mest mulig konkret, forutsigbar og forpliktende plan for hvordan spesialisthelsetjenesten vil utvikle sine tjenester og sitt tilbud, er viktig som grunnlag når kommunen skal planlegge sin tjenesteutvikling. Utviklingsplanen må legge til rette for samhandling mellom helseforetaket og kommunene i Helsefellesskapet og gi grunnlag for gode prosesser rundt prioriteringer og endringer i tjenestetilbud som berører kommunene.
8. Selbu kommune anser et kvalitativt godt og riktig dimensjonert lokalsykehus, som helt avgjørende for at kommunene skal kunne ivareta sine stadig mer krevende oppgaver innen helse og omsorg. Selbu kommune etterlyser en tydeligere og mer konkret ambisjon i utviklingsplanen om hvordan denne utviklingen skal skje og at det må bygge på oppdaterte befolkningsprognoser og forventet sykkelighet i befolkningen.
9. Selbu kommune etterlyser en tydeligere og mer konkret analyse av utfordringsbildet spesialisthelsetjenesten står overfor i årene som kommer. Hvordan vil den demografiske utviklingen i regionen og endringer i sykkelighet i befolkningen påvirke St. Olavs hospital? Hvordan må tjenester og fagområder dimensjoneres de kommende årene; hvilke tjenester og fagområder må styrkes og hvilke områder kan eller må prioriteres ned, for å møte de endrede behov i befolkningen og sikre en bærekraftig utvikling?
10. Selbu kommune etterlyser en konkret plan for hvordan man vil håndtere arealutfordringer i planperioden. Arealnapphet beskrives allerede å være aktivitetsbegrensende. Tilstrekkelig areal er en kritisk faktor for at St. Olavs hospital skal kunne ivareta blant annet sine lokalsykehusfunksjoner fremover.
11. Selbu kommune støtter vurderingen som er gjort med hensyn til behovet for prioritering av innovasjon og digitalisering som viktige faktorer i utviklingen av helsetjenestene. Dette er tema som også må bli konkretisert og prioritert i samhandlingen i Helsefellesskapet.
12. Selbu kommune viser til kapittel 4.3.2 Bemanning og kompetanse, og etterlyser at det i prioriteringene framgår at dette er et område hvor det må samarbeides med kommunene. Rekruttering av helsepersonell er mulig den største, felles utfordringen vi står overfor i Helsefellesskapet i årene som kommer. Uten en felles, omforent og hensiktsmessig tilnærming til utfordringen “riktig kompetanse til riktig oppgave”, er risikoen stor for at det blir en skadelig kamp om helsepersonell, noe som ikke vil være til det gode hverken for sykehuset, kommunene eller befolkningen.



## Saksopplysninger

Revisjon av St. Olavs hospitals utviklingsplan ble påbegynt høsten 2021. Revisjonen er en del av en regional prosess, og planen vil sammen med tilsvarende plan fra Helse Nord-Trøndelag og Helse Møre og Romsdal, danne grunnlaget for den regionale utviklingsplanen for Helse Midt-Norge. Dette vil sammen med øvrige helseregioners planer utgjøre et viktig grunnlag for kommende Nasjonal helse- og sykehusplan.

Kommunene i St. Olavs hospitals lokalsykehusområde har vært representert i styringsgruppen for revisjonsarbeidet. Styringsgruppen har løpende gitt innspill til prosjektledelsen. Også Helsefellesskapet har hatt anledning til å gi innspill i prosessen. Den 3.2.2022 ble det innsendt felles innspill fra de kommunale representantene i Administrativt samarbeidsutvalg, fastlegerepresentantene, helselederrepresentantene for kommunegruppene og KS Trøndelag.

Utkast til utviklingsplan ble registrert ved postmottak i Selbu kommune 15.mars og har høringsfrist 6.mai. KS har på vegne av kommunene i Midt-Norge utarbeidet et saksframlegg til høringsvar. Saksframlegget her bygger i all hovedsak på dette.

Utviklingsplanen er et viktig strategisk dokument som skal gi føringer og anbefalinger for hvordan helseforetaket vil utvikle sin virksomhet for å møte fremtidens behov for spesialisthelsetjenester. Den skal peke på ønsket utviklingsretning for sykehuset og på nødvendige tiltak for å nå målsettingen om en fremragende helsetjeneste. Til grunn for revisjonsarbeidet ligger gjeldende utviklingsplan, Nasjonal helse- og sykehusplan 2020- 2023, Helse Midt-Norges Strategi 2030 og Regional utviklingsplan 2019-2022. Revidert utviklingsplan skal synliggjøre helseforetakets prioriteringer i et 4- og 15-års perspektiv.

Det foreliggende utkastet til utviklingsplan er på hele 73 sider, pluss vedlegg (totalt 107 sider). Dokumentet er delt i 5 hovedkapitler. Et innledende hvor St. Olavs hospitals funksjoner som hhv. lokalsykehus, regionsykehus og universitetssykehus beskrives, hvor det sies kort noe om framskrivninger og om formål med planen. Et eget kapittel sier noe om sykehusets kultur knyttet til innovasjon og pasientsikkerhet, samt en redegjørelse for sykehusets forbedringsprogram som har vært en satsing gjennom flere år. Utviklingsplanens hovedkapittel 4 dreier seg om utfordringsbilde, mål og veivalg og er strukturert etter de fire strategiske målene fra regional Strategi 2030:

- Vi skaper pasientenes helsetjeneste
- Vi tar i bruk kunnskap og teknologi for en bedre helse
- Vi rekrutterer, utvikler og beholder kompetent personell
- Vi er gode lagspillere

Et siste kapittel omtaler sykehusets samfunnsansvar.

Som nevnt over har kommunene gjennom sine representanter vært med og gitt innspill til utviklingsplanen gjennom prosessen frem til foreliggende høringsutkast. Disse innspillene har gjennomgående hatt fokus på:

- Betydningen av bred involvering i planprosessen
- At planen må bygge på forståelse og analyse av demografisk utvikling og sykdomsutvikling i befolkningen
- At en tydelig utviklingsstrategi, tydelige målsettinger og konkret tiltaksplan for videreutvikling av St. Olavs hospitals lokalsykehusfunksjoner, er av avgjørende betydning for at kommunene og sykehuset sammen skal kunne møte fremtidens utfordringer på en bærekraftig måte. Dette vil kreve harde prioriteringer.
- Planen bør ha en utforming og et språk som gjør teksten lett tilgjengelig også for interessenter utenfor St. Olavs hospital.

- Det bør tilstrebes at alle prioriteringer i hhv. 4 og 15-års perspektiv synliggjør sykehusets konkrete ambisjoner og planer når det gjelder alle tre funksjoner som henholdsvis lokal-, regions- og universitetssykehus.
- Bærekraftig rekrutteringspolitikk innebærer samarbeid mellom helseforetak og kommuner.
- Erfaringer med samhandling om håndtering av pandemien må utnyttes og videreutvikles gjennom fortsatt felles arbeid med beredskap.

### **Vurdering**

Planen fremstår som lite konkret når det gjelder hvordan St. Olavs hospital må dimensjonere og utvikle fagområder og tjenestetilbud fremover, samt hvilke prioriteringer som må gjøres.

Lokalsykehusfunksjoner av god kvalitet og med riktig dimensjon, er helt avgjørende for at primærhelsetjenesten skal kunne ivareta sine oppgaver på en god måte.

Utdanning, kompetanseutvikling og rekruttering av helsepersonell blir særdeles viktig fremover.

Det fremgår ikke tydelig hvordan St. Olavs hospital vil samarbeide med primærhelsetjenesten/kommunene om dette. Uten samarbeid risikerer vi en u hensiktsmessig kamp om kompetanse og ressurser.